

内 部 资 料
领 导 参 阅

决策参阅

第 5 期
(总第 419 期)

许昌市科技创新公共服务中心

二〇二二年三月十五日

提高领导干部“数养”与“数智”

数字素养框架是对数字能力进行有效管理的核心工具。数字素养本身是一个多维度的能力子系统，基于已有研究，构建面向领导干部的数字素养框架可以从 3 个维度、12 个向度来进行指标选择。

一、提升领导干部数字素养是加快新型干部队伍建设、推进网络强国和数字中国建设的基础性、战略性、先导性举措

提高数字素养是加快新型干部队伍建设、推进数字中国和推进治理能力现代化的重大举措。提升领导干部数字素养，是全面打造“用数据说话、用数据决策、用数据管理、用数据创新”干部队伍的必然

要求。党的十八大首次提出“国家大数据战略”，2015年，《促进大数据发展行动纲要》发布；2017年，《大数据产业发展规划（2016—2020年）》实施。贵州成为首个国家级大数据综合试验区后，京津冀、上海等七个区域相继推进国家大数据综合试验区建设。另外，数博会（贵州）、数字中国建设峰会（福建）、智博会（重庆）、世界互联网大会（乌镇）等国际性会议成为数字中国建设的风向标。大数据驱动政府治理日益朝着数字政府、数字治理、数字治国的现代化方向转轨。作为政府治理行为主体的领导干部，需不断运用大数据优化治理体系和运行逻辑。满足人民群众对政府治理的新期待。

二、提升领导干部数字素养的路径

1、强化系统思维，出台数字素养发展评估指导框架。把数字素养战略作为大数据战略的配套战略，制定面向领导干部的专门数字能力战略。把领导干部数字能力作为政府大数据战略实施的人才配套、人力资源配套以及政府治理能力现代化的重要组成部分予以定位。通过摸清当前领导干部数字素养方面存在的需求和问题，科学把握领导干部在数字意识和数字能力方面的差异性，针对不同级别、不同类别的公务员构建差异化、立体化、可操作的数字能力素养与技能标准体系，将数字能力标准纳入干部选拔、任免、培训和考核体系当中进行系统推进，形成全方位促进领导干部数字能力建设的人事管理体系。

2、强化容错思维，增强数字素养能力提升的主动性和自觉性。

加快构建和完善数字素养的组织保障机制,进一步增强领导干部数字素养能力提升的主动性和自觉性。要落实领导主体责任,发挥示范引领、以上率下作用,层层推进数字素养培育提升工作;要勇于消除不利于数据获取、分析和利用的各种制度障碍,积极探索新机制、新方法,避免在培育中出现断层、错层现象;对敢于创新运用数据且成效显著的领导干部要大胆使用、选树典型;要在组织文化上输入数据规范、数据尊重、数据安全、数据价值精神,创新组织架构和考评机制,形成内在认同、外在习惯的良性循环。

3、强化创新思维,完善数字素养评价和考核机制。强化以应用为核心的数字素养实践、评价、考核机制。一是将领导干部数字素养考核纳入日常考核体系中,二是将考核结果与选拔任用、奖励惩戒挂钩。将领导干部数字素养的考核结果作为选拔任用、管理监督、奖励惩戒的重要依据,实施知识激励,为学有成效、数字素养高的个人提供广阔的深造机会,将重科学、懂科技的知识型、复合型人才放到关键岗位任用,让领导干部数字素养考核机制充分发挥价值,形成提升自身数字素养和职业素质的内在驱动力。

4、强化平台思维,优化数字素养培训内容和模式。随着国家信息化进程的推进,传统的信息化培训已无法满足当前数字化的需求。需要加大培训改革创新力度,为领导干部提供多样化、数字化、自主化的教育培训模式。一是根据不同岗位特点采取多样化、灵活性的教

学培训模式。二是运用现代信息技术开展培训，鼓励领导干部自主开展数字学习。充分利用大数据、“互联网+”、5G等技术手段，发挥“互联网+教育”优势，建立健全网络培训体系，搭建和用好网络学习平台，促进领导干部数字素养教育培训信息化，共享优质数字化培训资源。

5、强化开放思维，丰富干部队伍数字素养招录机制。做好数字化工作要求政府建立一支强大、专业、有创造力的数字人才队伍。要提高公务员招录的准入门槛，增加数字素养的评价和考核，确保新进公务员具备开展数字化工作的基本数字素养。要开放特殊渠道，加大数字人才的引进力度，满足政府数字化发展的需要。数字人才的引进不仅是政府数字化转型的新鲜血液和重要助推力，而且能够科学有效指导政府数字化转型有序、快速推进。（原载《领导决策信息》第2期，有改动）

许昌市举办市政研企联合创新行动首场活动

2月24日下午，由许昌市科技局、许昌学院主办的许昌学院科技成果发布暨产学研合作对接会在许昌科技大市场举办。

会上，许昌学院食品与药学院院长王德国博士详细介绍了食品与药学院基本情况，特别是对学院科研实力进行了介绍；中原学者、许昌学院食品与药学院教授黄继红做题目为《多组学视角下的精准营养——麦胚功能蛋白研究进展及产业化应用》的科技报告；张晓华、舒

朋华、魏泉增和刘青四位博士也分别围绕自己的研究课题做了科技报告；活动现场，许昌学院食品与药学院还进行了多项科技成果发布与展示，并与九家企业签署了项目合作协议。

许昌市科技局党组书记、局长冀伟在致辞中表示，举办此次对接会是许昌市科技局落实“万人助企联乡帮村”和开展“能力作风建设年”活动的直接体现，也是许昌市政研企联合创新行动的首场活动。当前，做好政研企联动，促进科技成果转化，加速科技成果产业化，已经成为科技政策的新趋势。为切实搞好政产学研金工作，许昌市科技局制订了“1+10+N”行动方案，1就是开展1场市厅会商工作，在全面谋划许昌市科技工作的基础上，与省科技厅进行会商，争取科技厅的支持，上下联动共同推进许昌科技工作新局面。10是举办10场产学研对接会，邀请中科院系统的有关院所结合许昌市企业情况举办5场高质量产学研对接会，组织许昌市高等院校特别是许昌学院的有关资源举办5场产学研对接会，争取做出实效。N就是举办多场次的惠企专题活动，聚焦企业需求，开展精准对接、精准培训、创新能力提升等各项活动。他希望各位企业家能把握好机会，利用好这一交流平台，顺利实现科技项目和成果的对接，使更多的科技成果能转化为现实生产力。

冀伟表示，会后，市科技局将联合许昌学院针对企业和食品与药学院技术成果的合作意向情况，组织成果所有者与企业开展精准对接，确保产学研对接活动走深走实。下一步，市科技局还将在调研我

市企业需求的基础上，陆续组织中科院有关院所、齐鲁工业大学、哈尔滨工业大学等有关资源在我市开展产学研对接，以实际行动践行“万人助企联乡帮村”的扎实开展。

《决策参阅》编委会 主任：冀伟 副主任：刘红 主编：王明丽
地址：许昌市魏武大道与尚德路交叉口许昌科技大市场 邮编：461000 电话：0374-2962258
